

Regionale samenwerking in de langdurige zorg

In de gemeenten Deventer, Olst-Wijhe, Raalte en Voorst bundelen organisaties in de ouderenzorg, gehandicaptenzorg en geestelijke gezondheidszorg hun krachten om samen tot verbeteringen in de langdurige zorg te komen. Op dinsdag 29 januari tekenden zorgaanbieders het ontwikkelplan, dat in het kader van het ontwikkelbudget voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen is opgesteld. Concrete voorbeelden hieruit: het aanstellen van regioverpleegkundigen en het ontwikkelen van een praktijkleerroute.

Dertien zorgaanbieders, het ministerie van VWS, de werkgeversvereniging Zorg en Welzijn en het Zorgkantoor Midden IJssel kwamen op dinsdag 29 januari bijeen. Belangrijk onderdeel van de bijeenkomst was de ondertekening van het ontwikkelplan door de zorgaanbieders. In het ontwikkelplan staan knelpunten beschreven die bij meerdere zorgaanbieders spelen. Het plan richt zich op diverse thema's, zoals de arbeidsmarktproblematiek en het inzetten van technologie.

Regioverpleegkundigen en praktijkleerroute

Loes Kater, voorzitter van de stuurgroep Regionaal Ontwikkelbudget en directeur-bestuurder van de Sallandse ouderenzorgorganisatie ZGR, licht twee concrete voorbeelden (de inzet van regioverpleegkundigen en het ontwikkelen van een praktijkleerroute) uit het plan kort toe: "De bezetting in de intramurale zorg in de avonden, de nacht en het weekeinde is een knelpunt. Deze diensten willen we gaan invullen door regioverpleegkundigen in te zetten. De regioverpleegkundigen gaan namens de verschillende zorgaanbieders werken. En met de praktijkleerroute willen we een nieuwe manier van opleiden introduceren. Eén die interessant is voor echte doeners; mensen die er niet voor voelen om jarenlang de schoolbanken in te gaan. Zij leren het vak, met ondersteuning vanuit school, in de praktijk. We denken dat we hiermee ook zij-instromers aanspreken."

Samenwerking ouderenzorg, gehandicaptenzorg en GGZ

"Het mooie en bijzondere van het ontwikkelplan is dat aanbieders in de ouderenzorg optrekken met andere partijen in de langdurige zorg, zoals de geestelijke gezondheidszorg en gehandicaptenzorg", vertelt Loes Kater. Jacqueline Poortvliet, projectleider van Zorgkantoor Midden IJssel, vult aan: "Het ontwikkelbudget is, als onderdeel van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg, bestemd voor de ouderenzorg. Maar veel problematiek, zoals die op de arbeidsmarkt, komt ook in andere zorgsectoren voor, daarom sluiten ook de gehandicaptenzorg en de geestelijke gezondheidszorg aan. Om goede zorg voor iedereen nu en in de toekomst beschikbaar te houden, is het belangrijk dat partijen de handen ineenslaan. Wij stimuleren deze samenwerking."

EINDE PERSBERICHT

Noot voor de redactie

Het Zorgkantoor Midden IJssel is ondergebracht bij Eno Zorgverzekeraar.

Neem voor meer informatie over dit bericht contact op met:

Nynke Wiersma, woordvoerder Eno
Telefoon: 06 13 98 62 47
E-mail: communicatie@eno.nl

Ondertekenaars van het ontwikkelplan

Carinova, ZGR, Zorggroep Apeldoorn e.o., De Parabool, Solis, 't Dijkhuis, Ludgerus, Trimenzo, September, European Care Residences, Humanitas, Zorgspectrum Het Zand en Dimence Groep.

Bijschrift foto

Op dinsdag 29 januari tekenden zorgaanbieders uit de gemeenten Deventer, Olst-Wijhe, Raalte en Voorst het ontwikkelplan, dat in het kader van het ontwikkelbudget voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen is opgesteld.

Over het Zorgkantoor Midden IJssel

Het Zorgkantoor Midden IJssel voert de Wet langdurige zorg (Wlz) uit voor de circa 177.000 inwoners in de gemeenten Deventer, Olst-Wijhe, Raalte en Voorst. Het zorgkantoor ziet toe op de uitvoering van het ontwikkelbudget voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen, dat onderdeel is van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg.